

PASIŪLYMŲ EKONOMINIO NAUDINGUMO VERTINIMO METODIKA

1. Šiame Priede pateikiami ekonomiškai naudingiausio Pasiūlymo vertinimo kriterijai, jų parametrai, lyginamieji svoriai, formulės, pagal kurias bus skaičiuojamas Pasiūlymų ekonominis naudingumas.
2. Maksimalus balų skaičius, kurį gali gauti Tiekėjas per Pasiūlymų vertinimo procedūrą, yra 100 balų.
3. Pasiūlymų vertinimo kriterijai, jų lyginamieji svoriai ir funkcinų parametrų balai:

1 Lentelė. Pasiūlymų vertinimo kriterijai ir lyginamieji svoriai

Vertinimo kriterijai	Lyginamasis svoris ekonominio naudingumo įvertinime
1. Palyginamoji bendra pasiūlymo kaina (C)	X = 70
2. Kokybė (T):	Y = 30
2.1. Tiekėjo nurodytų kelionių organizavimo specialistų, kurie tiesiogiai teiks Perkančiajam subjektui paslaugas, darbo patirtis organizuojant keliones (T1)	Y ₁ =20
2.2. Darbuotojų socialinės gerovės skatinimas (T2)	Y ₂ =10

4. Pasiūlymo Ekonominis naudingumas (S) apskaičiuojamas sudedant tiekėjo pasiūlymo kainos C ir Kokybės (T) kriterijų balus:

$$S = C + T$$

5. Pasiūlymo kainos (C) kriterijaus balai apskaičiuojami mažiausios pasiūlytos kainos (C_{min}) ir vertinamo pasiūlymo kainos (C_p) santykį padauginant iš kainos kriterijaus lyginamojo svorio (X):

$$C = \frac{C_{min}}{C_p} \cdot X$$

6. Visų pasiūlymo kokybės kriterijų įvertinimai sudedami:

$$T = T_1 + T_2$$

7. Tiekėjo nurodytų kelionių organizavimo specialistų, kurie tiesiogiai teiks Perkančiajam subjektui paslaugas, darbo patirtis organizuojant keliones (T1):

2 lentelė.

Reikalavimas	Atitiktį įrodantys dokumentai
--------------	-------------------------------

7.1. Šiuo kriterijumi vertinama tiekėjo nurodyto kelionių organizavimo specialisto, kuris pirkimo laimėjimo atveju teiks Perkančiajam subjektui paslaugas, darbo kelionių organizavimo ar pardavimo srityje patirtis. 7.2. Darbo patirties vertinimui pagal aptariamą kriterijų Tiekėjas turi siūlyti ne mažiau kaip 1 (vieną) kelionių organizavimo specialistą (pasiūlius kelis kelionių organizavimo specialistus, kokybės kriterijaus apskaičiavimo tikslais bus vertinama vieno, didžiausią patirtį turinčio specialisto patirtis). Tiekėjas, nurodydamas nustatytus reikalavimus atitinkantį kelionių organizavimo specialistą, turi įvertinti, kad pirkimo sutarties vykdymo metu jis turės užtikrinti specialisto kiekį ir specialistų patirtį, nurodytą pasiūlyme. 7.3. Siūlomas kelionių organizavimo specialistas turi turėti galiojantį IATA sertifikatą arba lygiavertį dokumentą (kvalifikacijos reikalavimas). 7.4. Už kelionių organizavimo specialisto darbo kelionių organizavimo ar pardavimo srityje patirtį skiriami balai šia tvarka: 0 balų - kelionių organizavimo specialistas turi mažiau kaip 1 metų kelionių organizavimo ar pardavimo darbo patirtį. 2 balai - kelionių organizavimo specialistas turi ne mažiau kaip 1 metų, bet ne daugiau kaip iki 2 metų kelionių organizavimo ar pardavimo darbo patirtį. 5 balai - kelionių organizavimo specialistas turi ne mažiau kaip 2 metų, bet ne daugiau kaip iki 3 metų kelionių organizavimo ar pardavimo darbo patirtį. 10 balų - kelionių organizavimo specialistas turi ne mažiau kaip 3 metų, bet ne daugiau kaip iki 4 metų kelionių organizavimo ar pardavimo darbo patirtį. 15 balų - kelionių organizavimo specialistas turi ne mažiau kaip 4 metų, bet ne daugiau kaip iki 5 metų kelionių organizavimo ar pardavimo darbo patirtį. 20 balų - kelionių organizavimo specialistas turi 5 metų ar daugiau kelionių organizavimo ar pardavimo darbo patirtį. 7.5. Specialistas maksimaliai gali gauti 20 balų. 7.6. Specialisto patirtis neprivalo būti įgyta dirbant kelionių organizavimo ar pardavimo srityje nepertraukiamai, t. y. gali būti siūlomas ir toks specialistas, kuris nurodytoje srityje dirbo su pertraukomis, pvz., dirbo 2022 m. sausio 1 d. – liepos 31 d. ir 2023 m. sausio 1 d. – iki dabar.	Tiekėjas turi kartu su pasiūlymu pateikti informaciją apie siūlomus kelionių organizavimo specialistus (užpildytą ir pasirašytą SPS Priedą Nr. 12 „Siūlomų specialistų sąrašas“, kvalifikaciją pagrindžiančius dokumentus ir turimą darbo kelionių organizavimo ar pardavimo srityje patirtį (metų ir mėnesių tikslumu) įrodančius dokumentus).
--	--

8. Darbuotojų socialinės gerovės skatinimo (T2) balai suteikiami, jei tiekėjas turi patvirtintą etikos (elgesio) kodeksą, kuriame nustatytos elgesio normos, orientuotos į socialinės gerovės skatinimą bent trijose iš nurodytų socialinių sričių: darbo sąlygos, darbuotojų sauga ir sveikata, darbuotojų teisės, žmogaus teisės, verslo etika ir valdysena, korupcijos prevencija ir pateikia tai įrodančius dokumentus.

Reikalavimas	Atitiktį įrodantys dokumentai
Tiekėjas turi patvirtintą etikos (elgesio) kodeksą , kuriame nustatytos elgesio normos, orientuotos į socialinės gerovės skatinimą bent trijose iš nurodytų socialinių sričių: darbo sąlygos, darbuotojų sauga ir sveikata, darbuotojų teisės, žmogaus teisės, verslo etika ir valdysena, korupcijos prevencija . Etikos (elgesio) kodeksą Tiekėjas taikys Sutarties vykdymo laikotarpiu.	Tiekėjo patvirtinto etikos (elgesio) kodekso ir / ar lygiavėčio dokumento, kuris atitinka nustatytus reikalavimus, skaitmeninė kopija, arba kitas lygiavertis įrodymas (pvz. internetinės svetainės adresas, kur galima būtų susipažinti su etikos (elgesio) kodeksu).

9. Tiekėjas privalo pasiūlymo formoje pateikti visą ekonomiškai naudingiausio pasiūlymo įvertinimui reikalingą informaciją ir pateikti įrodančius dokumentus. **Nepateikus įrodančių dokumentų skiriama 0 balų.**
10. Ekonomiškai naudingiausiu bus pripažįstamas pasiūlymas, surinkęs daugiausiai balų.